

SGAAF – CGITGTH – 008

FECHA: 26 DE ENERO DE 2024

DE: COORDINADORA GIT PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PARA: COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTION Y DESEMPEÑO

ASUNTO: INFORME FINAL DE SEGUIMIENTO A LOS PLANES INSTITUCIONALES VIGENCIA 2023

Con el fin de dar a conocer el estado de cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan Estratégico de Talento humano, en el cual están inmersos los planes institucionales de: Plan Institucional de Capacitación, Plan Institucional de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos, Plan Anual de Vacantes 2023, Plan de Previsión del Recursos Humanos 2023 y Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en Trabajo 2023, a continuación se remite informe final de las actividades programadas versus las ejecutadas en los citados planes.

En cumplimiento del Decreto 612 de 2018, esta Coordinación formuló y publicó los siguientes planes institucionales:

- ✓ PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO
- ✓ PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN
- ✓ PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL, ESTÍMULOS E INCENTIVOS
- ✓ PLAN ANUAL DE VACANTES 2023
- ✓ PLAN DE PREVISIÓN DEL RECURSOS HUMANOS 2023
- ✓ PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO 2023

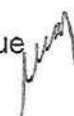
*Recibido
HPL
29/01/2024
02:27 PM*

Los planes institucionales fueron aprobados mediante la Resolución No. 0039 del 31 de enero de 2023.

Plan Institucional de Capacitación – PIC 2023

Se programaron 30 capacitaciones correspondientes a 4 ejes temáticos que son: Gestión del Conocimiento y la innovación (15 temas), Creación de Valor Público (11 temas), Transformación Digital (2 temas) y Probidad y Ética de lo Público (2 temas).

Mediante oficio de fecha 7 de noviembre de 2023, la Coordinación del GIT para la Gestión del Talento Humano, solicitó al Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Corporación el ajuste del plan, en el sentido de sacar del mismo siete (7) temáticas que por



SC-CER507026

(605)5748960 - Línea de atención 018000915306

Km 2 vía La Paz. Lote 1 U.I.C Casa e' Campo Frente a la Feria Ganadera, Cesar - Colombia

motivos de oferta académica y presupuesto no se habían podido adelantar, quedando el plan con 23 temas a desarrollar.

Se desarrollaron 23 capacitaciones distribuidos por ejes temáticos así:

- Gestión del Conocimiento y la innovación: 8 temas para un 53% de ejecución
- Creación de Valor Público: 8 temas para un 73% de ejecución
- Transformación Digital: 1 temas para un 100% de ejecución
- Probidad y Ética de lo Público: 2 temas para un 100% de ejecución

El plan Institucional de Capacitación vigencia 2023 tuvo una ejecución del 82,6%.

Plan Institucional de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos 2023

Se programaron 30 actividades de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos 2023, correspondientes a 5 ejes temáticos que son: Equilibrio Psicosocial (25 actividades), Salud Mental (2 actividades), Convivencia Social (1 actividad), Alianzas Interinstitucionales (1 actividad) y Transformación Digital (1 actividad).

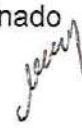
Se desarrollaron 24 actividades distribuidos por ejes temáticos así:

- Equilibrio Psicosocial: 19 actividades para una ejecución del 75%
- Salud Mental: 2 actividades para una ejecución del 100%
- Convivencia Social: 1 actividad para una ejecución del 100%
- Alianzas Interinstitucionales: 1 actividad para una ejecución del 100%, se hizo acercamiento con la Caja de Compensación Familiar del Cesar - COMFACESAR
- Transformación Digital: 1 actividad para una ejecución del 100%

El Bienestar Social, Estímulos e Incentivos 2023, tuvo una ejecución del 80%.

Plan Anual de Vacantes 2023

Con ocasión al proceso de selección a través de la convocatoria No. 1419 a 1460 y 1493 a 1496 de 2020 - Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, tomó posesión en periodo de prueba en la modalidad ABIERTO, una (1) nueva servidora, en el empleo denominado: Profesional Universitario Código 2044 Grado 07, así mismo, con el fin de fortalecer la gestión de la entidad, fue provista una vacante del empleo denominado Profesional Universitario Código 2044 Grado 05, mediante encargo.



Plan de Previsión de recursos Humanos

A diciembre de 2023, Hay reportadas veinte (20) vacantes a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de las cuales para cinco (05), se han adelantado las gestiones pertinentes para el uso de listas de elegibles como resultado del proceso de selección a través de la convocatoria No. 1419 a 1460 y 1493 a 1496 de 2020 - Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales: para el cargo de Secretario Ejecutivo Código 4210 Grado 20 (2 vacantes), Operario Calificado Código 4169 Grado 13 (1 vacante), Técnico Operativo Código 3132 Grado 16 (1 vacante para La Jagua de Ibirico) y Auxiliar Administrativo Código 4044 Grado 11 (1 vacante), las otras quince (15) vacantes reportadas, están para proceso de oferta en las nuevas convocatorias que adelante la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Vacantes reportadas a la CNSC.

CANTIDAD	DEPENDENCIA	DENOMINACION	CÓDIGO	GRADO	ESTADO
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	17	1 SIN PROVEER
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	16	1 SIN PROVEER
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	SIN PROVEER
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	6	1 PROVISTO MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL
3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	1 PROVISTO MEDIANTE ENCARGO 1 PROVISTO MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL 1 SIN PROVEER
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	TÉCNICO OPERATIVO	3132	16	SIN PROVEER
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	20	SIN PROVEER
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	18	SIN PROVEER
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	19	SIN PROVEER
3	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	2 PROVISTOS MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL 1 SIN PROVEER
1	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	OPERARIO CALIFICADO	4169	17	PROVISTO MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL
2	DONDE SE UBIQUE EL CARGO	OPERARIO CALIFICADO	4169	13	1 PROVISTO MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL
20	TOTAL, CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA VACANTES				

Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo SST – 2022

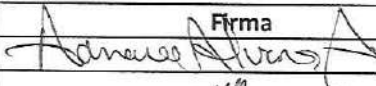
En la siguiente tabla, se detalla el porcentaje de cumplimiento del plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo, para la vigencia 2023:

Handwritten signature

NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS		NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO			
216		216		100,00			
DIFERENCIA				PORCENTAJE FALTANTE EJECUCION DE ACTIVIDADES			
				0,00			
ENERO		FEBRERO		MARZO		1 TRIMESTRE	
#DIV/0!		100,00		100,00		100,00	
PLANEADAS	0	PLANEADAS	1	PLANEADAS	15	PLANEADAS	16
EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	1	EJECUTADAS	15	EJECUTADAS	16
ABRIL		MAYO		JUNIO		2 TRIMESTRE	
100,00		100,00		100,00		100,00	
PLANEADAS	19	PLANEADAS	28	PLANEADAS	28	PLANEADAS	75
EJECUTADAS	19	EJECUTADAS	28	EJECUTADAS	28	EJECUTADAS	75
JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		3 TRIMESTRE	
100,00		100,00		100,00		100,00	
PLANEADAS	23	PLANEADAS	19	PLANEADAS	20	PLANEADAS	62
EJECUTADAS	23	EJECUTADAS	19	EJECUTADAS	20	EJECUTADAS	62
OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		4 TRIMESTRE	
100,00		100,00		100,00		100,00	
PLANEADAS	20	PLANEADAS	23	PLANEADAS	20	PLANEADAS	63
EJECUTADAS	20	EJECUTADAS	23	EJECUTADAS	20	EJECUTADAS	63

Lo anterior, para su conocimiento y fines pertinentes.
Atentamente,


OMEY ARIZA VILLEGAS
Profesional Especializado
Coordinadora GIT para la Gestión del Talento Humano

	Nombre Completo	Firma
Proyectó	Adriana Álvarez Álvarez	
Revisó	Omey Ariza Villegas	
Aprobó	Omey Ariza Villegas	

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento con sus respectivos soportes y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para su firma.